

# 宁夏回族自治区人力资源和社会保障厅

## 自治区人力资源和社会保障厅关于印发 《高层次人才认定工作政策问答（一）》的函

各市、县（区）人力资源和社会保障局，宁东管委会人力资源局，  
区直各有关部门，各自主认定单位：

为广泛宣传普及政策，统一政策口径，更好地面向全区服务人才，服务基层，我们起草了《高层次人才认定工作政策问答（一）》，经自治区党委人才工作领导小组办公室审定同意，现予以印发，请参照执行。执行中如有疑问，请及时对接反馈。

联系人：李熙宇 张海英 0951-5099010



（此件依申请公开）

# 高层次人才认定工作政策问答（一）

根据《自治区高层次人才分类认定目录（2025年版）》（宁人社发〔2025〕161号）和《自治区高层次人才认定管理办法》（宁人社发〔2025〕160号），结合工作需要，自治区人力资源社会保障厅会同自治区党委人才工作领导小组办公室梳理编制了《高层次人才认定工作政策问答（一）》，请认真学习理解，规范执行。

## 1. 高层次人才认定目录中B类相当于“宁夏杰出科技人才”培养项目的范围、层级是什么？

答：“宁夏杰出科技人才”培养项目属于省级最高层次科技人才培养项目，是聚焦战略产业、重大科技方向与关键技术攻关，旨在培养引领学科与产业发展杰出人才的培养项目。各省、市、自治区实施的在培养目标方向、定位、领域、周期、申报条件等与“宁夏杰出科技人才”培养项目相当的科技人才培养项目，如，北京市实施的杰出青年科学基金项目、上海市实施的优秀学术/技术带头人计划、广东省实施的杰出青年基金项目、浙江省实施的杰出青年科学基金项目、山东省实施的泰山学者攀登计划、陕西省实施的三秦学者计划-杰出人才、重庆市实施的英才计划杰出人才以及“两江学者”等等，具体要以各省发布的人才培养项目政策、人才入选文件为准，核实培养层级是否与“宁夏杰出科技人才”培养项目层级、目标一致，培养期满是否合格以上。

## **2. 中国 500 强企业、中国民营企业 500 强企业指哪些？**

**答：**中国 500 强企业通常是指按年度营业收入为核心指标排序，评选出的中国境内营收规模前 500 名的企业。是以中国企业联合会、中国企业家协会每年发布的《中国企业 500 强》榜单，或由《财富》（中文版）发布的中国 500 强排行榜。

中国民营企业 500 强企业是中华全国工商业联合会（全国工商联）发布，按企业上一会计年度经审计的营业收入降序排列产生的中国境内营收规模前 500 名民营企业榜单，属全国性民营大企业规模排名，具体以每年发布名单为准。

## **3. 高层次人才认定目录中“新增产值”如何界定？**

**答：**“新增产值”的定义是指科研、技术创新、经营管理等人员或团队通过科技成果转化活动，所创造的新增经济产出价值，主要衡量科技成果在产业化应用后，相较于转化前，为企业或社会带来的增量经济效益。申报时，需提供第三方评估产值报告，或是具备资质的会计师事务所出具的专项审计产值报告，一同提供成果证明、转化合同等佐证材料。新增产值起算时间以自该项科研成果开始转化后累计至申报认定年度 1-3 年的产值数据。

## **4. 高层次人才认定目录中年营业收入如何界定？**

**答：**年营业收入定义是指企业在一个完整会计年度内通过主营业务和其他业务活动所取得的全部货币收入，是衡量企业经营规模和市场表现的核心财务指标。其构成主要包括主营业务收入和其他业务收入。申报时需提供具备资质会计师事务所出具的年

度财务审计报告。

**5. 高层次人才认定目录中连续三年年均新增产值如何界定？**

答：连续三年年均新增产值 1 亿元是在企业主要经营管理人才任职期间内，企业必须在申报认定年度往前连续的三个完整会计年度内都保持产值增长；新增产值是三年内每年新增的产值（即当年产值比上一年增加的部分）的平均值；1 亿元以上为平均值门槛，即三年新增产值的平均值需达到或超过 1 亿元。

**6. 高层次人才认定目录中民营高新技术企业、民营小微企业或新就业形态企业，中型以上规模企业、小微企业如何界定？**

答：民营高新技术企业、民营小微企业或新就业形态企业，以及中型以上规模企业和小微企业，以科技部门、工信部门、统计部门发布的大中小微型企业划分标准为准。具体见附件 2。

**7. 高层次人才认定目录中企业三年获得国家发明专利范围如何界定？**

答：三年获得国家发明专利是在企业主要经营管理人才任职期间内，申报认定年度往前连续近 3 年，经企业申报由国家知识产权局授权的属于企业享有的国家发明专利。国家发明专利范围专指发明专利。实用新型专利、外观设计专利以及企业对外购买与转让赠与的发明专利技术，不在该企业取得的国家发明专利范围内。

**8. D 类高层次人才认定目录中相当于“宁夏科技领军人才”培养项目的范围层级是什么？**

答：“宁夏科技领军人才”培养项目属于省级高层次科技人

人才培养项目，聚焦自然科学、工程技术及相关领域，培养引领重点产业与学科创新发展的领军人才。其对应的应为各省、市、自治区实施的在培养目标方向、定位、领域周期、申报条件与“宁夏科技领军人才”培养项目相当的科技人才培养项目，如，北京市的科技领军人才培养工程，上海市的领军人才队伍建设计划，重庆市的英才计划领军人才，河北省的燕赵学者计划，辽宁省的科技创新领军人才计划，黑龙江省的龙江科技领军人才支持计划，江苏省的“333 高层次人才培养工程”（第二层次），浙江省的高层次人才特殊支持计划（领军人才），福建省的闽江学者计划，山东省的泰山学者工程（领军人才），湖北省的科技领军人才登峰行动，四川省的天府科技英才计划-科技领军人才等等，具体要以各省发布的人才培养项目政策、人才入选文件为准，核实培养层级是否与“宁夏科技领军人才”培养项目层级、目标一致，培养期满是否合格以上。

**9. E 类高层次人才认定目录中采取积分认定，其中担任高级职位的如何界定？**

**答：**在企业担任高级职位是在企业担任董事长，监事长，总经理、总工程师、总会计师、总审计师职位的核心管理层和监督层，不包括公司下属子公司领导负责人（含独立法人），以及公司各内设部门负责人。

**10. E 类高层次人才积分认定目录中工作经验如何界定？**

**答：**工作经验即在同一公司同一岗位（担任董、监、高等高级职位）连续工作时间，不累计进行计算。申报认定时需提供任

免职文件以及年度薪酬、社保、个税单等佐证材料对应进行核实。海外工作经验需提供任免职文件外，还需提供相应的签证、护照、工作许可、薪酬社保、个税单、大使馆/领事馆认证的工作证明等佐证材料。

#### **11. E 类高层次人才积分认定目录中年薪收入如何界定？**

**答：**年薪收入均为税后工资薪金计算，以自治区统计局统计公布的年度规模企业就业人员年平均工资数据为基准，具体按照申报人员企业所在行业门类（统计部门明确的采矿业、制造业、电力、热力、燃气化工等行业门类）年度就业人员平均工资数据进行核算计分，每年5月份公布上年度数据，应以此为准进行核定。并在公布后组织开展认定。

#### **12. E 类高层次人才积分认定目录中从事新质生产力领域岗位如何界定？**

**答：**申报时需提供企业资质（营业执照副本，核验企业是否在新质生产力重点产业目录内）、在职岗位证明（企业出具的岗位工作内容、入职时间、所属产业领域）、劳动合同（佐证在职岗位证明）、职业资格/技能等级证书、业绩成果等，重点核实是否在职在岗，从事与目录规定的岗位一致等内容，必要时前往任职企业实地进行核实。

#### **13. 挂职干部、“组团式”帮扶干部、有规定服务期限人员是否可以申报高层次人才认定？**

**答：**根据《自治区高层次人才认定管理办法》（宁人社发〔2025〕160号）规定，自治区企事业单位全职引进、柔性引进

人员符合条件可申报。挂职干部、“组团式”帮扶干部是组织选派的岗位交流及帮扶任务，在晋职晋升等方面已有明确优惠政策，不再申报高层次人才认定。自治区企事业单位引进的少数民族高层次骨干计划等有规定服务期限人员，符合条件的可申报高层次人才认定。

#### 14. 冠以国家、省部名号行业协会颁发的奖励如何界定？

答：国家级奖励指由中共中央、国务院，或由中共中央办公厅、国务院办公厅办法的奖励；省部级奖励指由国家部委（不含办公厅），或省（直辖市、自治区）党委、政府颁发的奖励。冠以国家（全国）XXX行业协会（学会）、省XXX行业（产业）协会（学会）的奖励，应根据宁人社发〔2025〕161号、宁人社发〔2025〕160号文件规定，未纳入高层次人才认定目录中的国家级、省部级行业协会评选的奖励项目，按照奖项的影响力、权威性和行业认可度以及业绩成果效益，结合本领域实际，由认定单位通过评审评议方式，确定相应奖励层级、评定相应的高层次人才层级。

#### 15. 自治区科研项目类别如何界定？

答：根据《宁夏回族自治区重点研发计划管理办法》（宁科规发〔2021〕3号）相关规定，应以科研项目立项后拨付财政资金标准为准（不含配套资金），企业重大项目按500万元、重点项目按300万元、一般项目按100万元来界定；高校、科研院所等单位和社会组织重大项目按300万元—500万元（含500万元）、重点项目按100万元—300万元（含300万元）、一般项目按100

万元以内(含100万元)来界定。申报时需提供科研项目立项书、验收报告,认定单位核实关键信息内容。

**16. 全国会计领军人才是指哪类人才?**

**答:**全国会计领军人才是仅限于财政部主导的国家级高端会计人才培养项目,属于国家人才发展规划重点工程,核心培养全国性、复合型、国际化的顶尖会计财务管理人才,培养期6年,证书属于国家级高端人才培养结业证书,全国通用,是会计从业者职业发展的顶级资质之一。除财政部之外的其他部委组织实施的会计领军人才培养项目人选不纳入此范围。

**17. 人才承担科研项目获得奖项累计得分如何计算?**

**答:**B、C、D类人才认定获奖累计得分均为基础分以上,不含基础分。

附件

# 大中小微企业划分标准 (工信与统计部门口径)

附表

统计上大中小微企业划分标准

行业名称	指标名称	计量单位	大型	中型	小型	微型
农、林、牧、渔业	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 20000$	$500 \leq Y < 20000$	$50 \leq Y < 500$	$Y < 50$
工业 *	从业人员(X)	人	$X \geq 1000$	$300 \leq X < 1000$	$20 \leq X < 300$	$X < 20$
	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 40000$	$2000 \leq Y < 40000$	$300 \leq Y < 2000$	$Y < 300$
建筑业	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 80000$	$6000 \leq Y < 80000$	$300 \leq Y < 6000$	$Y < 300$
	资产总额(Z)	万元	$Z \geq 80000$	$5000 \leq Z < 80000$	$300 \leq Z < 5000$	$Z < 300$
批发业	从业人员(X)	人	$X \geq 200$	$20 \leq X < 200$	$5 \leq X < 20$	$X < 5$
	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 40000$	$5000 \leq Y < 40000$	$1000 \leq Y < 5000$	$Y < 1000$
零售业	从业人员(X)	人	$X \geq 300$	$50 \leq X < 300$	$10 \leq X < 50$	$X < 10$
	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 20000$	$500 \leq Y < 20000$	$100 \leq Y < 500$	$Y < 100$
交通运输业 *	从业人员(X)	人	$X \geq 1000$	$300 \leq X < 1000$	$20 \leq X < 300$	$X < 20$
	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 30000$	$3000 \leq Y < 30000$	$200 \leq Y < 3000$	$Y < 200$
仓储业*	从业人员(X)	人	$X \geq 200$	$100 \leq X < 200$	$20 \leq X < 100$	$X < 20$
	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 30000$	$1000 \leq Y < 30000$	$100 \leq Y < 1000$	$Y < 100$
邮政业	从业人员(X)	人	$X \geq 1000$	$300 \leq X < 1000$	$20 \leq X < 300$	$X < 20$
	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 30000$	$2000 \leq Y < 30000$	$100 \leq Y < 2000$	$Y < 100$
住宿业	从业人员(X)	人	$X \geq 300$	$100 \leq X < 300$	$10 \leq X < 100$	$X < 10$
	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 10000$	$2000 \leq Y < 10000$	$100 \leq Y < 2000$	$Y < 100$
餐饮业	从业人员(X)	人	$X \geq 300$	$100 \leq X < 300$	$10 \leq X < 100$	$X < 10$
	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 10000$	$2000 \leq Y < 10000$	$100 \leq Y < 2000$	$Y < 100$
信息传输业 *	从业人员(X)	人	$X \geq 2000$	$100 \leq X < 2000$	$10 \leq X < 100$	$X < 10$
	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 100000$	$1000 \leq Y < 100000$	$100 \leq Y < 1000$	$Y < 100$
软件和信息技术服务业	从业人员(X)	人	$X \geq 300$	$100 \leq X < 300$	$10 \leq X < 100$	$X < 10$
	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 10000$	$1000 \leq Y < 10000$	$50 \leq Y < 1000$	$Y < 50$
房地产开发经营	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 200000$	$1000 \leq Y < 200000$	$100 \leq Y < 1000$	$Y < 100$
	资产总额(Z)	万元	$Z \geq 10000$	$5000 \leq Z < 10000$	$2000 \leq Z < 5000$	$Z < 2000$
物业管理	从业人员(X)	人	$X \geq 1000$	$300 \leq X < 1000$	$100 \leq X < 300$	$X < 100$
	营业收入(Y)	万元	$Y \geq 5000$	$1000 \leq Y < 5000$	$500 \leq Y < 1000$	$Y < 500$
租赁和商务服务业	从业人员(X)	人	$X \geq 300$	$100 \leq X < 300$	$10 \leq X < 100$	$X < 10$
	资产总额(Z)	万元	$Z \geq 120000$	$8000 \leq Z < 120000$	$100 \leq Z < 8000$	$Z < 100$
其他未列明行业 *	从业人员(X)	人	$X \geq 300$	$100 \leq X < 300$	$10 \leq X < 100$	$X < 10$